



COMUNE DI SERRA RICCO'
Città Metropolitana di Genova

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**

N. 171/2024 Reg. Generale	Data 19/06/2024	N. 11 /Reg. Servizio
OGGETTO <i>SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN BASE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023 APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE</i>		
Importo complessivo: 0		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con Decreto sindacale n. 2 /2024 sono stati nominati i Responsabile dei diversi Servizi dell'Ente;

Richiamata:

1. la deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 27.07.2023, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'approvazione del DUP 2024-2026;
2. la deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 28.03.2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
3. la deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 04.04.2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'approvazione del PEG 2024-2026;

Dato atto che

- con determinazione dell'ufficio finanziario n. 396 del 18/12/2023 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023/25

Ricordato che come da accordi tra la delegazione trattante e le RRSSUU e le organizzazioni sindacali svoltosi è stato concordato di destinare € 8.000,00 delle risorse del fondo per le progressioni orizzontali (differenziali stipendiali) con decorrenza dal 01/01/2023, per il 50% degli aventi diritto, per ciascuna delle seguenti Aree:

- n.5 Operatori Esperti;
- n.1 Istruttori;
- n.2 Funzionari ed Elevata Qualificazione;

Richiamato il Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025, sottoscritto in data 29/12/2023, comprensivo del riparto delle risorse del fondo della contrattazione del 2023; e' stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato;

Richiamati:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui "al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio";
- la tabella A del C.C.N.L. 16/11/2022;

Rilevato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. sopracitato fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali (differenziali stipendiali) sono attribuite in modo selettivo alla predetta quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente e all'esito del colloquio sostenuto;

Visto, nello specifico, l'art 24 "*Le Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree*" del sopracitato Contratto collettivo decentrato integrativo normativo triennio 2023/2025 che prevede la metodologia per l'attribuzione delle progressioni orizzontali (differenziali stipendiali) in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, non superiore al 50% degli aventi diritto;

Richiamato:

- il D.lgs. 165/2001;
- il D.lgs. 150/2009
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) Di approvare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

- 2) Di indire una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali - PEO nelle seguenti categorie:
- Cat. Operatori Esperti: n. 5 progressione;
 - Cat. Istruttori: n. 1 progressione;
 - Cat. Funzionari ed Elevata Qualificazione : n. 2 progressione;

destinata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Serra Riccò;

- 3) che in relazione a quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti in servizio allo 01.01.2023, a tempo indeterminato, che alla data indicata risultino inquadrati nelle Categorie sopra indicate;

- 4) che per concorrere alla progressione economica, è necessario essere in possesso – alla data del 01.01.2023 – dei seguenti requisiti:

- non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata.
- assenza, negli ultimi 2 anni, oltre che nell'anno corrente, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura;
- aver conseguito una valutazione della performance individuale almeno sufficiente nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto oppure qualora non fossero disponibili le tre valutazioni immediatamente precedenti, abbiano conseguito tre valutazioni almeno sufficienti anche in annualità precedenti.
- avere un'esperienza professionale alla data di decorrenza della progressione, anche presso altri enti, di almeno 36 mesi nella posizione economica immediatamente precedente, con le seguenti specificazioni:
 - ai fini della maturazione dell'esperienza professionale, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
 - per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'esperienza professionale si considera anche quella pregressa;
 - per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che viene stabilizzato, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro, vengono considerati utili anche i periodi relativi al contratto a tempo determinato

- 5) che ai fini della progressione economica, sono valutati e misurati i fattori contenuti nelle schede di valutazione, il tutto conformemente a quanto stabilito dal CCNL Funzioni Locali e nel CCDI;

- 6) che la domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente atto, deve pervenire all'Ufficio

Protocollo del Comune di Serra Riccò entro e non oltre il termine perentorio alle ore 12.00 del 04/07/2024;

- 7) che le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva;
- 8) che a conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati. Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili;
- 9) di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, quale parte integrante e sostanziale;
- 10) di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è dott. Giulio Giraldi;
- 11) di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito Istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio
GIRALDI GIULIO

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005



COMUNE DI SERRA RICCO'
Città Metropolitana di Genova

DETERMINAZIONE N.171/2024 DEL 19/06/2024

OGGETTO:

**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI IN BASE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023
APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente dei Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 151 comma 4 e art. 153, comma 5, del D.Lgs.
n. 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTA

la copertura finanziaria relativa ai Riferimenti contabili di seguito elencati:

Serra Riccò, li 11/07/2024

Il Dirigente dei Servizi Finanziari

GIARETTI MARCO



COMUNE DI SERRA RICCO'
Città Metropolitana di Genova

DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

N. 171/2024 del 19/06/2024

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI IN BASE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023
APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 12/07/2024 ai sensi dell'art. 124. comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Data 12/07/2024

L'incaricato alla pubblicazione