



COMUNE DI SERRA RICCO'

Città Metropolitana di Genova

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

N. 170/2024 Reg. Generale	Data 19/06/2024	N. 10 /Reg. Servizio
OGGETTO		
<i>INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA VALUTATIVA MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI FUNZIONARIO E.Q. PRESSO SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E DEMOGRAFICO (IN ATTUAZIONE DELL'ART. 13, CO. 6, DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 E DELL'ART. 52, CO 1-BIS. PENULTIMO PERIODO D. LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DAL D. L. N. 80/2021 CONVERTITO CON L. N. 113/2021) APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE</i>		
Importo complessivo: 0		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.42 del 27/04/2023 sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica della contrattazione decentrata integrativa che per l'anno 2023 prevedono n. 1 progressione tra l'area istruttori ed Funzionari ed Elevata qualificazione di cui all'art. 13 del CCNL;

- con la Deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 28/07/2023 con la quale è stato approvato il “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le categorie, Approvazione regolamento per la disciplina delle progressioni verticali con procedura valutativa (in attuazione dell'art. 13, co. 6, del ccnl 16 novembre 2022 e dell'art. 52, co 1-bis. penultimo periodo d. lgs. n. 165/2001, come modificato dal d. l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021)”;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025;

Visto il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Considerato in modo particolare l'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge n. 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del “Piano nazionale di ripresa e resilienza” e per l'efficienza della giustizia, il quale prevede: “[omissis] ... *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*[omissis]”.

Premesso che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 dai principi di cui all'art. 35 D.Lgs. n. 165/2001, dall'art. 13 del CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, in materia di progressioni verticali in deroga che al comma 6 cita testualmente *“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può avere luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza”*.

Ricordato, altresì, l'art. 15 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, secondo cui “Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.”;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 27.07.2023, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto la Nota di aggiornamento del DUP 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 28.03.2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 04.04.2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'approvazione del PEG 2024-2026;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 06/10/2023 con la quale è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023-2025";

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali;

Dato atto che l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, costituisce parte integrante sostanziale del presente atto;

Rilevato, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, di non essere in situazione di conflitto d'interessi riguardo al presente provvedimento;

DETERMINA

1 Di approvare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di avviare la procedura comparativa per titoli, per la copertura di n. 1 procedura comparativa con procedura valutativa mediante progressione verticale n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario E.Q. presso Servizio Economico Finanziario e Demografico, in attuazione dell'art. 13, co. 6, del ccnl 16 novembre 2022 e dell'art. 52, co 1-bis. penultimo periodo d. lgs. n. 165/2001, come modificato dal d. l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021.

3. Di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, quale parte integrante e sostanziale,

4. di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è dott. Giulio Giraldi;

5. Di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito Istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

**Il Responsabile del Servizio
GIRALDI GIULIO**

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005



COMUNE DI SERRA RICCO'

Città Metropolitana di Genova

DETERMINAZIONE N.170/2024 DEL 19/06/2024

OGGETTO:

INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA VALUTATIVA MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI FUNZIONARIO E.Q. PRESSO SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E DEMOGRAFICO (IN ATTUAZIONE DELL'ART. 13, CO. 6, DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 E DELL'ART. 52, CO 1-BIS. PENULTIMO PERIODO D. LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DAL D. L. N. 80/2021 CONVERTITO CON L. N. 113/2021) APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente dei Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 151 comma 4 e art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTA

la copertura finanziaria relativa ai Riferimenti contabili di seguito elencati:

Serra Riccò, lì 11/07/2024

Il Dirigente dei Servizi Finanziari

GIARETTI MARCO



COMUNE DI SERRA RICCO'
Città Metropolitana di Genova



COMUNE DI SERRA RICCO'

Città Metropolitana di Genova

DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

N. 170/2024 del 19/06/2024

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA VALUTATIVA MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI FUNZIONARIO E.Q. PRESSO SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E DEMOGRAFICO (IN ATTUAZIONE DELL'ART. 13, CO. 6, DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 E DELL'ART. 52, CO 1-BIS. PENULTIMO PERIODO D. LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DAL D. L. N. 80/2021 CONVERTITO CON L. N. 113/2021)
APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 12/07/2024 ai sensi dell'art. 124. comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Data 12/07/2024

L'incaricato alla pubblicazione

