



COMUNE DI SERRA RICCO'
Città Metropolitana di Genova

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 69 del Registro Data 18/12/2023	Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA TRIENNIO 2023/2024/2025
---	--

L'anno Duemilaventitre, il giorno Diciotto del mese di Dicembre alle ore 16:45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita alla presenza dei signori

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
NEGRI ANGELA	Sindaco	P	
PARODI ALESSANDRO	Vice Sindaco	P	
BAGNASCO ELISABETTA	Assessore	P	
BOTTA DANIELA	Assessore	P	
MORESCO FRANCESCO	Assessore	P	
Presenti N. 5	Assenti N. 0		

Presiede il Sindaco, SINDACO NEGRI ANGELA. **Partecipa il Segretario Generale GIRALDI GIULIO.**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127;

Vista la legge 3 agosto 1999, n. 265;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'unita relazione-proposta di cui all'oggetto, corredata dei pareri di cui all'art. 49, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato nonché del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, ove richiesti dalla legge, che vengono allegati all'originale della presente;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) di approvare l'allegata proposta che, unitamente ai pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, ove richiesti dalla legge, costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) di dichiarare con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000.

Su proposta del Sindaco;

Richiamata:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 9 del 28.04.2023, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto la Nota di aggiornamento del DUP 2023-2025;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 28.04.2023, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 28.04.2023, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'approvazione del PEG 2023-2025;

Visto il vigente statuto comunale;

Visti gli articoli 97, comma 4, 107, comma 2, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il CCNL Funzioni locali 2019/2021 stipulato in data 16 novembre 2022 e, in particolare:

- l'articolo 2, comma 3, il quale prevede che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione;
- l'articolo 7, comma 3, che stabilisce: *“I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designanti dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”*;

Vista la propria precedente deliberazione in data odierna, immediatamente eseguibile, con la quale è stata costituita d'urgenza la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Richiamati:

- l'art. 47 del D.lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 40 comma 3 del D.lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;
- l'art. 7, comma 5 del D.lgs. cit., il quale recita: Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese;
- l'art. 45, comma 3 del D.lgs. cit., che dispone: I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
 - a) alla performance individuale;
 - b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 - c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;

Dato atto che il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 79, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

Visto l'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;*

Atteso che, il fondo per le risorse decentrate è costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario;

Ravvisata la necessità di esprimere, come già sollecitato dal Segretario comunale, le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Considerato che gli indirizzi che la Giunta Comunale intende esprimere hanno come esclusiva finalità quella:

- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

Dato atto che il Comune di Serra Riccò ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2023;

Tenuto conto che la contrattazione integrativa si conforma alle esigenze di erogazione di alti livelli di qualità dei servizi e si configura come necessariamente funzionale al sistema di miglioramento del lavoro nel Comune di Serra Riccò, secondo:

- a) adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- b) corrispondenza tra trattamento economico erogato e prestazione resa;
- c) rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dal patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- d) rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale;
- e) rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;
- f) rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi.

Considerato che la Giunta comunale intende fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, in sede di contrattazione decentrata integrativa, le seguenti linee di indirizzo tese alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato anno:

- redigere e approvare il nuovo contratto decentrato integrativo 2023-2025;
- per il 2023, corrispondere ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16/11/2022 i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle **Risorse Stabili** del fondo:
 - a) copertura fondo per le Progressioni Orizzontali secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.lgs. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 16/11/2022. Prevedere le progressioni orizzontali nella misura del 40% degli aventi diritto a partecipare. Prevedere una progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL presso il Servizio Demografico;
 - b) quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
- per il 2023, utilizzare le **Risorse Variabili / Stabili residue** al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa;
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis;
 - d) indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000 Trattamento per attività prestata in giorno festivo;
 - e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale della categoria Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari che non risulti incaricato di posizione organizzativa. Prevedere in tal senso la valorizzazione dei compiti di coordinamento degli operatori presenti all'Ufficio Tecnico nell'ambito delle attività esterne;
 - f) compensi previsti da disposizioni di legge;

Dato atto che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

Visto l'art.8 del C.C.N.L., definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, effettuato dall'Organo di revisione dei conti;

Preso atto delle tempistiche molto strette attribuite alla delegazione di parte pubblica per dare attuazione agli indirizzi esposti, le quali, perciò, verranno adempiute compatibilmente con le relative possibilità;

Evidenziato che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto i vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigenti in materia;

Visto il Bilancio di previsione per l'anno 2023/2024/2025, esecutivo;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese;

DELIBERA

- 1) per le motivazioni di cui in premessa, di autorizzare il Responsabile dell'Area Amministrativa-Contabile di determinare il Fondo risorse decentrate anno 2023 di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;
- 2) di assegnare alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive citate in premessa cui attenersi nello svolgimento della trattativa con le OO.SS., per la definizione del contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2023/2024/2025 e parte economica 2023;
- 3) di dare atto che le sopraindicate risorse sono previste ed impegnate nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2023 e che tali stanziamenti non sono ostativi al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale;
- 4) di dare atto che la presente sarà trasmessa alla RSU ed alle OO.SS. che hanno rappresentanti sindacali in questo Ente;

Indi, e con apposita votazione unanime espressa per alzata di mano,

DELIBERA

- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione viene sottoscritta come segue:

Il Sindaco
NEGRI ANGELA
(Firmato digitalmente)

Il Segretario Generale
GIRALDI GIULIO
(Firmato digitalmente)



COMUNE DI SERRA RICCO'
Città Metropolitana di Genova

Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale
N. 20230019 del 15/12/2023

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA TRIENNIO 2023/2024/2025

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi degli Artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n.267/2000, si esprime parere Favorevole per quanto attiene la regolarità tecnica della presente proposta.

Data 18/12/2023

Il Responsabile del Servizio
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
GIRALDI GIULIO

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005



COMUNE DI SERRA RICCO'
Città Metropolitana di Genova

Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale
N. 20230019 del 15/12/2023

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA TRIENNIO 2023/2024/2025

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli Artt. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n. 267/2000, si esprime parere Favorevole per quanto attiene la regolarità contabile della presente proposta.

Data 18/12/2023

Il Responsabile del Servizio
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
GIARETTI MARCO

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005



COMUNE DI SERRA RICCO'
Città Metropolitana di Genova

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni (art. 124, comma 1, D.Lgs.267/2000 e dell'art. 32, legge n. 69/2009)

E' stata comunicata con lettera n., in data, ai capigruppo consiliari (art. 125, D.Lgs.267/2000);

Il responsabile del procedimento

GIRALDI GIULIO