



COMUNE DI SERRA RICCO'
Città Metropolitana di Genova

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 72 del Registro Data 28/12/2023	Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE IN ATTUAZIONE DELL'ART. 13, CO. 6, DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 E DELL'ART. 52, CO 1-BIS. PENULTIMO PERIODO D. LGS. N. 165/2001
---	--

L'anno Duemilaventitre, il giorno Ventotto del mese di Dicembre alle ore 16:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita alla presenza dei signori

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
NEGRI ANGELA	Sindaco	P	
PARODI ALESSANDRO	Vice Sindaco	P	
BAGNASCO ELISABETTA	Assessore	P	
BOTTA DANIELA	Assessore	P	
MORESCO FRANCESCO	Assessore	P	
Presenti N. 5	Assenti N. 0		

Presiede il Sindaco, SINDACO NEGRI ANGELA. **Partecipa il Segretario Generale GIRALDI GIULIO.**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127;

Vista la legge 3 agosto 1999, n. 265;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'unita relazione-proposta di cui all'oggetto, corredata dei pareri di cui all'art. 49, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato nonché del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, ove richiesti dalla legge, che vengono allegati all'originale della presente;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) di approvare l'allegata proposta che, unitamente ai pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, ove richiesti dalla legge, costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) di dichiarare con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Visto:

- l'articolo 89, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, di seguito riportato: "1. Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità."
- l'articolo 35, comma 7, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, di seguito riportato: "7. Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti".

Analizzate, in particolare, le seguenti previsioni normative con in materia di progressioni verticali ordinarie:

- l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui "I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. [...]";
- l'art. 15 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, secondo cui "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:
 - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
 - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti."

Analizzato, altresì, il contenuto dei commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, in materia di progressioni verticali in deroga, secondo cui:

- **comma 6** "In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può avere luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza".
- **comma 7** "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle

procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - b) Titolo di studio;
 - c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali".
- comma 8 "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL".

Dato atto che, come concordato con le RRSSUU e le OOSS, con comunicazione via e-mail in data 21/12/2023 è stato trasmesso ai soggetti sindacali lo schema di regolamento sulle progressioni verticali in deroga predisposto dal Segretario comunale, al fine dell'attivazione dell'eventuale confronto;

Considerato che nel termine di 5 giorni come previsto dall'art. 5, comma 2, del CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, non è stata richiesta l'attivazione del confronto.

Ritenuto, pertanto, di poter definire con proprio Regolamento la disciplina delle progressioni verticali in regime transitorio.

Presa visione dello schema di Regolamento allegato alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale.

Ritenuta la proposta di Regolamento meritevole di condivisione e di approvazione.

Vista la competenza della Giunta Comunale a deliberare in merito, secondo quanto previsto dall'articolo 48, comma 3, del d.lgs. 18 agosto 2000, n 267.

Visto l'articolo 7 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, contenente disposizioni in materia di "Regolamenti".

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal competente Responsabile del servizio;

Visti altresì:

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n 165;
- l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e l'art. 15 del CCNL 2019/2021;
- i commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL 2019/2021;
- lo Statuto Comunale.

DELIBERA

1. di approvare le premesse e considerazioni, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di dare atto che l'attività istruttoria compiuta in relazione al presente procedimento è completa nonché conforme alle previsioni di legge, statuto e regolamento;

3. di approvare il “REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ARTT. 13, CC- 6-8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022);

4. di dare atto che, in merito ai criteri per la definizione delle progressioni verticali in deroga, in data 21/12/2023 è stata inviata comunicazione alla parte sindacale, così come previsto dall’art. 13 comma 7 del CCNL 2019/2021;

5. di disporre che dall’entrata in vigore del regolamento cesseranno l'efficacia e l'applicabilità di ogni norma regolamentare incompatibile e/o in contrasto con le disposizioni del presente regolamento;

6. di dare atto che la presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. n. 267/2000 al fine di avviare le procedure previste nella programmazione vigente.

La presente deliberazione viene sottoscritta come segue:

Il Sindaco
NEGRI ANGELA
(Firmato digitalmente)

Il Segretario Generale
GIRALDI GIULIO
(Firmato digitalmente)



COMUNE DI SERRA RICCO'

Città Metropolitana di Genova

Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale N. 20230049 del 28/12/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE IN ATTUAZIONE DELL'ART. 13, CO. 6, DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 E DELL'ART. 52, CO 1-BIS. PENULTIMO PERIODO D. LGS. N. 165/2001

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi degli Artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n.267/2000, si esprime parere Favorevole per quanto attiene la regolarità tecnica della presente proposta.

Data 28/12/2023

Il Responsabile del Servizio
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
GIRALDI GIULIO

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005



COMUNE DI SERRA RICCO'
Città Metropolitana di Genova

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni (art. 124, comma 1, D.Lgs.267/2000 e dell'art. 32, legge n. 69/2009)

E' stata comunicata con lettera n., in data, ai capigruppo consiliari (art. 125, D.Lgs.267/2000);

Il responsabile del procedimento

GIRALDI GIULIO